

個々の想いを 響かせ合おう

～互いを尊重し、強みを活かす！～

メンバーの世代や立場、価値観の違いを「課題」ではなく「強み」として活かし、互いを尊重しながら、それぞれのリーダーシップを育むには…
自分らしく、人とのつながりの中で成長できるリーダーシップを学び合いましょう。

2026年7月1日(水)

オンライン開催 9:00～17:00

講師・ファシリテーター:ひろば全協理事

受講料:22,000円(税込)

オンライン1日型

会員限定

リーダーシップ 研修

オリエンテーション 9:00～9:30

「アイスブレイク」



セッション1 9:30～11:00

声が埋もれないチームをつくるリーダーシップ
～アンコンシャス・バイアスと権威勾配をてがかりに～

「言っても無駄かもしれない」「場の空気を乱したくない」
そんな思いが、現場の声を小さくしてはいないでしょうか。
無意識の偏見や権威勾配は、特別な組織だけでなく、チームの中にも存在します。誰かのせいにするのではなく、安心して声を出し合える私たちの身近な関係性とリーダーシップのあり方を考えます。

セッション2 11:05～12:15

今知っておくべきことも分野の法改正
～「こどもの権利」を中心に

日本ではこの10年足らずの間に、こども基本法をはじめ、こどもの権利に関わる法律や制度がドラスティックに変化しました。組織の責任範囲や説明の求められ方も変わります。こども家庭庁発足前後の流れを踏まえ、中長期の事業戦略を考えるための視点として、「これから求められる組織像」「押さえておきたい論点」を考えてみましょう。

申込専用WEBサイト

<https://kosodatehiroba.com/training/leadership>



定員48名
定員になり次第締切！

申込完了メールがすぐに届かない場合、申込が完了していない場合がありますので電話ください。

セッション3 13:00～14:30

理念継承、
はじまりの想いから受け取るバトンを進化させる

組織の原点である理念を受け継ぎ、共有し、個々の中に根付かせていくにはどうすればよいでしょうか。また、時代に合わせて理念を進化させていくためには、一人ひとりの力や多様な視点を持ち寄ることが欠かせません。理念の継承について考えます。

セッション4 14:35～16:05

自分スタイルのリーダーシップを見つけよう

自分自身の価値観と強み、そして主体性を再発見し、自分らしいリーダーシップの軸を言語化していきます。メンバーとのつながりの中で互いの想いを響き合わせ、尊重し合う関係を築くことのできるリーダーシップについて考えます。

セッション5 16:10～17:00

明日からの一歩
～響き合いを現場で実践するために

明日からの具体的な行動のために自分にできること、仲間と取り組めること、そして継続のための工夫を整理し、仲間と共にアクションプランをつくります。

＋ オンライン限定企画 振り返り会 (任意参加)
～研修後も仲間と成長を継続しよう！

9月2日(水)10:00～12:00(オンライン)

研修後の実践結果を共有し、課題を整理・次の行動へつなげるフォローアップの場。現場の成長が、組織の力に変わります。

■主催:NPO法人子育てひろば全国連絡協議会 (ひろば全協)
〒222-0037 横浜市港北区大倉山1-12-18-303
TEL:045-531-2888/045-546-9970(受付時間:平日9:00～17:00)
FAX:045-512-4971 E-mail:kenshu@kosodatehiroba.com

